



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ТАВРІЙСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ В. І. ВЕРНАДСЬКОГО

НАКАЗ

09 червня 2017р.

м. Київ

№ 111-08

*Про упередження корупційних відносин  
між учасниками навчального процесу*

На виконання вимог Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції», Закону України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014-2017 роки», Постанови Кабінету міністрів України № 265 від 29.04.2015 «Про затвердження Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки та з метою реалізації державної політики із запобігання та протидії корупції, профілактики та попередження причин і умов, які сприяють проявам корупції та іншим правопорушенням в Університеті,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Антикорупційну програму Таврійського національного університету імені В.І. Вернадського.
2. Затвердити план заходів, спрямованих на запобігання, виявлення та протидію корупції (Додаток 1 Антикорупційної програми)
3. Вважати діяння науково-педагогічних працівників такими, що можуть сприяти поширенню корупції в Університеті:
  - відсутність ведення обліку присутності студентів на заняттях;
  - зарахування практично невідпрацьованих занять;
  - зарахування практично невідпрацьованої академічної заборгованості;
  - відсутність оцінок в балах на кожному семінарському, практичному занятті;
  - зарахування академічних різниць без фактичного складання за окремим графіком екзаменів і заліків;
  - порушення встановленого порядку допуску до складання екзаменів і заліків, їх повторної здачі в тому числі спеціальних

комісій;

- пропозиція студентам минулорічних курсових, бакалаврських, дипломних, магістерських робіт;
- зарахування пропущених занять, академічних заборгованостей без фактичних відпрацювань на прохання працівників деканату, інших працівників Університету;
- завищення оцінювання курсових, бакалаврських, дипломних, магістерських робіт.

4. Вважати діяння науково-педагогічних працівників, що у відповідності до чинного законодавства містять ознаки корупції:

- порушення встановлених законом обмежень щодо одержання подарунків;
- порушення вимог фінансового контролю (декларування доходів посадових осіб, які виконують організаційно-розпорядчі функції);
- порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів при виникненні суперечностей між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання вказаних повноважень;
- невжиття заходів щодо протидії корупції;
- одержання неправомірної вигоди (прийняття грошей, подарунків, інших послуг від студентів та їх батьків);
- підроблення документів та бланків, їх збут чи використання;
- зловживання владою або службовим становищем (для керівників структурних підрозділів) та зловживання повноваженнями;
- прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди службовою особою;
- провокація підкупу;
- зловживання впливом.

5. Вважати діяння працівників деканату та лаборантів кафедр такими, що можуть сприяти поширенню корупції в Університеті:

- фальсифікація інформації про пропуски занять, академічну заборгованість та їх відпрацювання;
- порушення порядку здійснення контрольних заходів по організації навчального процесу.

6. Вважати діяння працівників деканату та лаборантів кафедр, що містять ознаки корупції:

- звернення до викладачів щодо зарахування конкретним студентам пропущених занять, академічної заборгованості, академічної різниці;
- пропозиція студентам за неправомірну вигоду минулорічних курсових, бакалаврських, дипломних, магістерських робіт;
- підроблення документів та бланків, їх збут чи використання;
- прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди;

- збір зі студентів та їх батьків з власної ініціативи чи на прохання викладачів грошових та матеріальних цінностей.

7. Вважати діяння студентів такими, що містять ознаки корупції:

- пропозиція, обіцянка або надання неправомірної вигоди службовій особі;

- пропозиція викладачам, працівникам деканатів, лаборантам кафедр грошових, матеріальних цінностей, послуг за зарахування фактично невідпрацьованих пропущених занять, академічної заборгованості, академічної різниці, минулорічних курсових, бакалаврських, дипломних, магістерських робіт;

- підкуп науково-педагогічних працівників, в тому числі деканів, завідувачів кафедр, та працівників деканату лаборантів кафедр.

8. Заборонити працівникам та студентам Університету вчиняти діяння, які можуть сприяти поширенню корупції в Університеті. За порушення такої заборони встановлюється відповідальність, передбачена чинним законодавством України (дисциплінарна, адміністративна, кримінальна).

9. Встановленні факти корупції, вважати грубим однократним порушенням правил внутрішнього розпорядку, які тягнуть за собою звільнення з роботи працівників Університету або виключення зі складу студентів.

10. Керівникам структурних підрозділів про кожен виявлений факт корупції письмово інформувати ректора Університету та уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції.

11. Діловоду на веб-сайті Університету створити «скриньку», на якій можна залишити анонімну інформацію щодо фактів здирицтва і хабарництва, а також запровадити електронне опитування серед учасників освітнього процесу на предмет наявності та виявлення корупції.

12. Начальнику загального відділу, керівникам структурних підрозділів забезпечити персональне ознайомлення з наказом співробітників та студентів під підпис. Аркуші з підписами зберігати у відповідальній особі.

13. Начальнику відділу кадрів ознайомлювати з наказом нових співробітників та студентів наступних перших курсів.

14. Координацію роботи по виконанню наказу покласти на першого проректора Університету Скакун Ю.В.

15. Зав. сектору інформаційних технологій розмістити наказ на веб-сайті Університету.

16. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

**В. о. ректора**



**В. П. Казарін**